



Werk als waarde

Een nascholing voor bedrijfsartsen, arbeidsdeskundigen en alle professionals die zich bezig houden met duurzame inzetbaarheid.

31
punten*



Ook in 2020 organiseert Occure een studiereis naar Zuid Afrika met als thema “duurzaamheid en ondernemerschap”. In de prachtige omgeving van de Lookout Lodge gaan we op bezoek in een land dat ons verrassend veel te leren heeft. Deze cursus biedt handvatten aan wie werkzaam is op het raakvlak van gezondheid en inzetbaarheid en ondernemerschap wil ontwikkelen; ongeacht of men werkzaam is als zelfstandige of in loondienst. Hoe kunnen wij duurzame ondernemers zijn waarbij onze values ons onderscheiden in de markt? En wat houdt onze onderneming profitabel?

Occure verwacht dat de komende jaren andere vragen uit de markt zullen komen met betrekking tot

inzetbaarheid. Deregulering en een toenemende focus op de regie door de werkgever zullen het landschap voor de professional complexer maken. Huidige werkwijzen voorzien niet in de nieuwe vragen die dit oplevert. Dit vraagt om ondernemerschap. Occure ziet in dit ondernemerschap een belangrijke plek voor duurzame inzetbaarheid.

Het vertalen van eigen values naar data wordt essentieel om als professional onderscheidend te zijn in de markt van gezondheid en inzetbaarheid. In onze huidige praktijk zien we een scala aan niet-medische factoren die leiden tot een verlies van inzetbaarheid. Een aanpak die gericht is op duurzame inzetbaarheid vraagt daarom om meer dan medisch handelen en een intensie-

vere samenwerking tussen disciplines.

Tijdens de cursus staat Ndlovu Medical Centre centraal. Hugo Tempelman, ondernemer pur sang en CEO van Ndlovu, neemt ons mee in de complexe wereld van zijn organisatie. Twintig jaar geleden startte hij een kliniek in een gebied waar 160.000 mensen geen toegang hadden tot medische zorg. Door zicht te houden op de oorspronkelijke drijfveer kon het bedrijf uitgroeien tot blauwdruk voor een integrale benadering van gezondheid en tal van sociale projecten. Met deze groei nam het aantal medewerkers toe tot meer dan 300 en is Ndlovu een NGO geworden met een omzet van meerdere miljoenen. Dit succes werd bereikt door een shift van tertiaire naar primaire preventie.

Dat betekent dat waar de zorg eerst vooral gericht was op patiënten met AIDS en/of TB deze later gericht werd op een veel grotere groep mensen die at risk is voor HIV-besmetting. In deze shift ziet Occure een analogie met de eerder genoemde overgang naar duurzame inzetbaarheid.

We bezoeken de verschillende projecten van Ndlovu en krijgen de kans dieper in te gaan op de manier waarop het project zich ontwikkelde. Daarbij zien we een interessante mix van een vraag gestuurde en value gerichte benadering. We constateren dat duurzaam succes voortkomt uit het gericht blijven op een higher objective terwijl flexibel wordt ingespeeld op factoren die dat doel in de weg staan.



Inhoud cursus

De nascholing biedt een uitermate gevarieerd programma voor bedrijfsartsen, arbeidsdeskundigen en overige arboprofessionals waarbij theorie vooral ook afgewisseld wordt door de indrukwekkende praktijk waarin je bevroegen mensen aan het werk ziet, in combinatie met leerzame en ook leuke werkplekbezoeken.

De rol van de professional als expert, coach, adviseur en aanjager staat centraal.

Daarnaast neem je als mens ook de nodige niet meer uit te wissen indrukken mee naar huis en leer je je collega's ook op een andere manier beter kennen. Al met al een nascholing die je niet wilt missen!

Wat komt er tijdens de nascholing aan bod?

- de theorie en praktijk rondom duurzame inzetbaarheid en persoonlijk ondernemerschap vanuit een werkgevers- en werknemers perspectief.
- de nieuwste maatschappelijke ontwikkelingen en trends in werken en het behoud van werkvermogen en duurzame inzetbaarheid;
- Een best practice van persoonlijk ondernemerschap. Hoe deze in te zetten in de eigen werkzaamheden aan de hand van de praktijkvoorbeelden;
- Een best practice van een groei-model voor duurzame inzetbaarheid. Succes door het maken van een overgang van tertiaire naar primaire preventie.

Thema's die aan de orde komen:

1. Verandering begint bij het bewust worden van risico's
2. Een gesprek over risico's is een gesprek over gezamenlijke belangen
3. Sociale cohesie is de vector van eigenaarschap en leiderschap
4. Effectmeting vormt de sleutel tot de marketing van inzetbaarheid
5. Gericht blijven op een hoger doel zonder de financiën uit het oog te verliezen
6. Wat is de plek van de bedrijfsarts als inzetbaarheid verder gaat dan gezondheid?
7. Hoe overtuigen we onze klant van onze toegevoegde waarde?
8. Hoe overtuigen we onze klant van onze toegevoegde waarde?

- Een best practice van het bereiken van een duurzaam succes. Een mix van een vraag gestuurde en een value gerichte benadering. Hoe gericht te blijven op een hoger doel met een financieel succes als uiteindelijke spin off.

Zuid-Afrika aan de orde, human resources in de context van HIV-aids, medische zaken in een township en de invloed van de sociale context bij dienstverlening.

Dag 2

Hugo Tempelman belicht de marketing strategieën die Ndlovu toepast om succesvol te zijn en te blijven. Hij gaat in op achterliggende theorieën en de vertaling van die principes naar workplace programs, onder andere voor de mijnindustrie.

Verder komt de vraag aan de orde hoe we korte termijn successen kunnen creëren terwijl we de lange termijn doelen als baken houden.

Programma

Dag 1

Duurzame inzetbaarheid, de sociale context.

Door een bijdrage van Hugo Tempelman en een bezoek aan het Ndlovu Medical Care Centre lijkt de dagelijkse praktijk in Nederland al snel ver weg.

Door de dag heen komt de economische stand van zaken in



Hoe overtuigen we de klant nu van onze toegevoegde waarde?

Hugo neemt de deelnemers verder mee in de dynamiek van voorlichting, destigmatisatie van ziekte en het stimuleren van verantwoordelijkheid. Welke rol spelen werkgevers en werknemers?

Wat vraagt dat van de communicatie en de stijl van leiding geven? Op welke verantwoordelijkheid is een medewerker aanspreekbaar? In de middag is er een ontmoeting met ervaringsdeskundigen. Wat maakte dat ze een nieuwe keuze maakten? En hoe kijken ze terug op die keuze?

Dag 3

Duurzame inzetbaarheid, de werkgever. Deze dag staat in het teken van een bezoek aan een open kolenmijn van Anglo Coal. Daar bekijken we het werkplek programma dat mede door Ndlovu werd opgezet.

Deelnemers ziende praktijk waar op de eerste twee dagen over gesproken werd.

Dag 4

Duurzame inzetbaarheid, de arbo-professional

Aan de orde komt WoW program Workplace Wellness Program bij Arcelor Mittal: van concept tot implementatie.

Tevens wordt interactief een vertaling gemaakt naar onze eigen nederlandse praktijk.

Hoe vertalen we de ervaringen van de afgelopen dagen naar de Nederlandse praktijk?

Wat betekent het voor de inrichting van ons werk en onze effectiviteit daarin?

Hugo Tempelman kijkt met de deelnemers terug en vooruit. Weten waarom je het doet is een belangrijke energiebron voor adviseurs en hulpverleners. Met praktische handvatten voor de aanpak van duurzame inzetbaarheid bij hun klanten keren de deelnemers geïnspireerd terug naar Nederland.

Aanvullende trip door prachtig Zuid-Afrika

In 6 dagen reizen de deelnemers van Groblersdal (de locatie van de cursus) langs Hazyview, een game reserve, het Kruger Park naar Johannesburg.

Onderweg gaan ze op zoek naar de Big Five en is er tijd voor quad biken, wildwaterkanoën, golfen of mountainbiken. Een van de dagen is gereserveerd voor een rit door de Blyde River Canyon met hoogtepunten als God's Window, Bourcke's Luck Potholes en de 3 Rondavels. Na de cursus is dit een mooie manier om Zuid-Afrika te verkennen.

Partnerprogramma

Er is een partnerprogramma tijdens de cursus dat kan bestaan uit een Sowetotour, bezoek projecten Elandsdoorn, boottochtjes op de Olifantrivier, bezoek aan Loskopdam, bezoek aan Kwandebele kunstenaressen met workshop.

Tijdens de eerdere nascholingen is dit programma door de partners met veel enthousiasme ontvangen en heeft bij velen een diepe indruk achtergelaten.

Het definitieve programma wordt in overleg met de deelnemers vastgesteld.

Kosten: € 425,- (excl. verblijf)

Ndlovu

Ndlovu Care Group werd in 1994 opgericht door Hugo en Liesje

Tempelman. De oorspronkelijke huisartsenpraktijk is uitgegroeid tot een organisatie die gezondheid en community development combineert.

De kliniek bestaat onder andere uit een eigen laboratorium en een verloskundige afdeling.

Daarnaast omvat het sociale programma sportfaciliteiten waaronder een Cruyff Court, een ontmoetingsplek voor jongeren, een theater, voedingsadviezen voor moeders van schoolgaande kinderen en waterprojecten.

De kernwaarden van de Ndlovu Care Group zijn: holistic, dynamic, fun and innovative.

Organisator en docenten

De reis wordt georganiseerd door Occure, de organisatie van Jos Blaauwhof. Occure staat voor een optimale productiviteit van werknemers. Door een gezond management kan het beste uit mensen worden gehaald.

Occure realiseert zich daarbij dat de problematiek hieromtrent in ons land in schril contrast staat tot deze problematiek elders in de wereld.

Waar bij ons "ziekteverzuim" vaak wordt veroorzaakt door gedrag en een individuele keuze is, is elders in de wereld door de daar heersende armoede deze keuze niet aan de orde. Hoewel deze problematiek door Occure niet is op te lossen, levert Occure een bijdrage door het steunen van Ndlovu.

Hiervoor heeft Occure de Stichting "Zorg voor Elandsdoorn" in het leven geroepen,

Voor meer informatie zie www.helpelandsdoorn.com



NDLOVU

CARE GROUP

Community Program with a Difference



Algemene Informatie en gegevens over de cursus en het verblijf

LANDINFORMATIE

De Republiek Zuid-Afrika is een land dat aan de zuidpunt van Afrika ligt. Het land grenst in het noorden aan Namibië, Botswana en Zimbabwe, in het oosten aan Mozambique en Swaziland.

Hoofdstad	Oppervlakte	Aantal inwoners	Bevolkingsdichtheid
Pretoria	1.221.037 km ²	49.052.489	40,2 per km ²

Officiële taal

Afrikaans, Engels, Ndebele, Noord-Sotho, Zuid-Sotho, Setswana, Swazi, Tsonga, Venda, Xhosa, Zoeloe

Klimaat

Zuid-Afrika heeft een klimaat dat omgekeerd is van wat wij hier hebben. De Zuid-Afrikaanse zomer is van januari tot en met maart en de winter in juni tot en met september. De beste reistijd voor het noorden is de droge Zuid-Afrikaanse winter. Het klimaat is aangenaam warm en het blijft zonnig. Dit is ook de beste tijd om op safari te gaan, omdat de begroeiing minder dicht is door de droogte.

Religies

Christelijk 68%, hindoeïstisch 2%, islamitisch 2%, aanhangers van natuurreligies 28%

Economie

Diensten 62%, industrie 24%, landbouw 14%

Tijdsverschil

Er is in oktober maar een uur tijdsverschil, hetgeen betekent dat er geen sprake is van jetlags.

Landnummer

+27

Valuta

Zuidafrikaanse Rand. Je kunt gewoon pinnen bij aankomst op vliegveld.

Vaccinaties

officieel wordt DTP en hepatitis-A geadviseerd

Malaria:

alleen van toepassing op de aanvullende reis, raadpleeg de site van de GGD.

Bekend van

Mandela, braai, wijn en wildparken

REISINFORMATIE

Cursus, incl. 4 x lunch:

Kosten

€ 1.950,-

Verblijf, incl. 5 overnachtingen, transfers, 5 x diner:

€ 975,-

Partnerprogramma,

Sowetotour, bezoek projecten Elandsdoorn, boottochtjes Olifantrivier, Loskopdam, golf, bezoek aan Kwandebele kunstenaressen met workshop. Definitief programma wordt in overleg met de deelnemers vastgesteld.

€ 425,- (excl. verblijf).

Aanvullende trip: inclusief 6 overnachtingen + diner, 4 gamedrives, vol pension in gamereserve en vervoer.

€ 1.575,-

Vluchten:

€ 650,- / € 850,-

Zelf te boeken of op verzoek te organiseren door Occure

De genoemde tarieven zijn per persoon en exclusief BTW.